

SPRÁVA HLAVNÉHO KONTROLÓRA Z KONTROLY PERSONÁLNEJ AGENDY ZAMESTNANCOV MsÚ

S – 5/2019 k č. j. 5/1/2019 – HK

V čase od 17.04.2019 do 28.02.2020 som v súlade s Plánom kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra mesta Strážske schváleným uznesením Mestského zastupiteľstva v Strážskom č. 241/2018 zo dňa 14.12.2018 a v súlade s ustanovením § 18f ods. 1 písm. a/ zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov **vykonal kontrolu personálnej agendy zamestnancov na Mestskom úrade.**

Účelom kontroly bolo preveriť plnenie povinností kontrolovaného subjektu v súlade s platnou legislatívou a vnútornými predpismi.

Predmetom kontroly bolo preveriť, či personálna agenda zamestnancov MsÚ je vedená v súlade s ustanoveniami nasledovných zákonov a ďalších právnych noriem:

- č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme
- č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
- č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce
- č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov
- č. 564/1991 Z.z. o obecnej polícii
- č. 341/2004 Z.z. Nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní
- č.388/2018 Z. z. Nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Kontrola bola podrobená agenda zamestnancov ekonomického oddelenia/7/ a príslušníkov Mestskej polície/5/.

Kontrolou bolo zistené:

► Osobný spis zamestnanca je základom personálnej dokumentácie, ktorý nemá zákonom predpísanú formu, ani to, čo musí byť jeho obsahom. Z čl. 11 Zákonníka práce však vyplýva, že zamestnávateľ je oprávnený do spisu zakladať len listiny, ktoré sú nevyhnutné pre výkon práce, ako aj osobné údaje súvisiace s kvalifikáciou a pracovnými skúsenosťami zamestnanca. V § 41 ods. 6 ZP sú vymedzené tzv. zakázané údaje, ktoré nesmú byť v osobnom spise(OS).

Pri kontrole bolo zistené, že vo viacerých OS sa nachádzajú dokumenty, ktorých prítomnosť **nie je podložená ZP**, napr. kópia správy hl. kontrolóra, korešpondencia s inštitúciami, duplicitné prac. náplne, rozhodnutia o osobnom príplatku, poznámky, údaje o rodinných pomeroch (napr. sobášny list) a pod.

V jednom OS je poverenie na vykonávanie predbežnej finančnej kontroly, to je potrebné nahradiť poverením **v súlade** so zákonom č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole.

- Vo viacerých osobných spisoch **nie sú** listiny zoradené chronologicky, resp. nie v súlade s obsahom, čo sťažuje orientáciu pri práci s OS.
- Zamestnanci **sú v súlade** so zákonom č. 18/2008 Z.z. o ochrane osobných údajov poučení

- o povinnosti zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré spracúvajú.
- ▶ Pracovné zmluvy **obsahujú** náležitosti dané Zákonníkom práce.
- ▶ Zaradenie do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou plat. tried(príloha č.1 zák. č. 553/2003), Nariadením vlády č. 388/2018 a Katalógom prac. činností (príloha č. 1 nar. vlády č. 341/2004). Má byť zreteľne zadefinované, aby bolo na prvý pohľad jasné, akú najnáročnejšiu činnosť pracovník vykonáva, z ktorej oblasti(01.Spoločné prac. činnosti, resp. 16. Samospráva) a aká trieda mu na základe toho prislúcha.
V kontrolovanej agende **neboli** zistené disproporcie, diskutabilné je jedno zaradenie podľa 01.06.01, výstižnejšie vzhľadom na pracovnú náplň je zaradenie podľa 01.06.02.
- ▶ Zaradenie do platového stupňa(PS) má byť v súlade s dĺžkou započítanej praxe.
Kontrolovaný subjekt určil(prehodnotil) započítanú prax zamestnancom v roku 2002 v členení na odbornú a inú, z ktorej v zmysle zákona započítal max. 2/3.
Pri tematickej kontrole v r. 2010 boli zistené nedostatky, ktoré boli po prijatí opatrení postupne odstránené.
- ▶ Po preverení stavu k 1.1.2019 bolo zistené, že **v 2 prípadoch došlo** opäť k deformácii započítanej praxe.
 - V jednom prípade má pracovník už v ev. liste pracovníka k 1.1.2011 nesprávne započítanú prax takmer 7 rokov namiesto 8 rokov, avšak k 1.1.2019 (+8) až 18 rokov, t. z. o 2 viac. Takisto v oznámení o plate k 1.1.2019 figuruje prax 18 rokov. Skutočná započítaná prax má však byť 16 rokov. K nesprávnemu určeniu praxe došlo pri jednotlivých oznámeniach o plate, avšak bez vplyvu na PS.
Postup do vyššieho stupňa **má byť** k 1.1.2021 a nie k 1.1.2022, ako je uvedené v oznámení o plate k 1.1.2019.
 - V druhom prípade pracovník s nástupom k 1.3.2012(bez praxe) mal k 1.3. 2016 správne započítané 4 roky, avšak **d'alší postup mal byť** už 1.3.2018(6 rokov) a nie až k 1.3.2019 (oznámenie o plate, započítaná prax 6 r.).
- ▶ Osobný príplatok je možné pracovníkovi priznať v súlade s § 10, ods. 1 zákona č. 553/2003, kde sú uvedené dôvody pre priznanie osobného príplatku(OS).O priznaní, zmene alebo odobratí OS rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho. **V rozpore s týmto ustanovením** nie je tento postup dodržiavaný, chýba písomný návrh priameho nadriadeného s odôvodnením.
- ▶ Odmeny môže zamestnávateľ poskytovať zamestnancom v súlade s § 20 ods. 1 písm. a - e a v súlade s ods. 2 z. 553/2003 Z. z. na základe písomného odôvodnenia príslušného vedúceho zamestnanca. Tento postup **nie je dodržiavaný**.

- Záver:**
1. Nesprávne započítanie praxe(2x) a nesprávne zaradenie do PS(1x).
 2. Poskytnutie osobného príplatku, resp. odmeny bez predošlého odôvodnenia príslušným vedúcim.
 3. Poverenie na výkon fin. kontroly v rozpore so z. 357/2015 Z. z.

Kontrolovanému subjektu boli dané aj **3 odporúčania**, ktoré sa týkali usporiadania osobných spisov, resp. prehodnotenia zaradenia podľa Katalógu pracovných činností.
Vzhľadom na zistené nedostatky bol o výsledku najprv vypracovaný návrh správy, v ktorom boli stanovené lehoty na vyjadrenie sa ku kontrolným zisteniam a na predloženie zoznamu opatrení na odstránenie zistených nedostatkov. Kontrolovaný subjekt nemal výhrady k obsahu návrhu správy, v stanovenej lehote **predložil** štyri opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov. Následne bola vypracovaná správa o výsledku kontroly a doručená kontrolovanému subjektu

